Косоруков Роман

ИВТ, 4 курс

Лабораторная работа 1-2

1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?

Особенность IT-рекрутинга в том, что это поиск уникальных технических специалистов, так называемый “точечный рекрутинг”. Чаще в оценке таких специалистов помогает технический эксперт, но первичную оценку все равно делает рекрутер. Другая особенность заключается в том, что поиск IT-специалистов сложнее и глубже. Рекрутер, который ищет IT-специалистов, получает уникальный опыт и возможность зарабатывать больше, чем его коллеги, занимающихся подбором других специальностей.

1. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?

Ключевые проблемы соискателей вакансий на ИТ-рынке в целом не отличаются от сложностей, которые возникают в других сегментах. Это, например, дискриминация по возрасту (впрочем, чуть менее заметная, чем при откликах на менее квалифицированные вакансии), а также случаи несоответствия вакансии реальному опыту работы соискателя. Свою роль играет и непонятный, затянутый процесс рассмотрения заявления, а после — многоступенчатые собеседования, о которых упоминалось выше. В случаях, когда кандидатура ИТ-специалиста не подходит, соискатель зачастую сталкивается с отсутствием обратной связи или немотивированным отказом, который не позволяет ему самому оптимизировать модель поведения на рынке.

­В условиях огромного спроса на технические таланты, глобальная конкуренция за привлечение квалифицированных работников растет с каждым днем. Это рынок, на котором рекрутер должен заинтересовать кандидата, а не наоборот.

1. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Разработчик на языке программирования Java |
| 2 | Аналитик данных |
| 3 | Разработчик на языке программирования C# |
| 4 | Разработчик на языке программирования PHP |
| 5 | Специалист службы поддержки |
| 6 | Продуктовый аналитик |
| 7 | Разработчик на платформе 1С |
| 8 | Разработчик на языке программирования Kotlin |
| 9 | Системный администратор |
| 10 | Системный аналитик |

1. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?

На первом этапе пандемии (до середины лета 2020) соискатели остановили поиск работы из-за высоких рисков, позже у процесса найма сотрудников появились новые особенности. Пришлось отказаться от очных собеседований. Все собеседования проводились онлайн.

1. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?

* социальные сети
* GitHub
* различные расширения для веб-браузеров
* средства для автоматизации отправки писем
* системы отслеживания кандидатов